



AVIZ

referitor la proiectul de Lege pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Analizând proiectul de Lege pentru completarea Legii nr.210/1999 privind concediul paternal și pentru abrogarea alineatului (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.299 din 26.09.2018 și înregistrat la Consiliul Legislativ cu nr.D994 din 27.09.2018,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și al art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,
Avizează favorabil proiectul de lege, cu următoarele observații și propuneri:

1. Proiectul de lege are ca obiect completarea Legii concediului paternal nr.210/1999, urmărindu-se extinderea sferei personale de aplicare a actului normativ de bază la polițiști, cadre militare, soldați, gradați profesioniști și funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Totodată, se preconizează abrogarea alin.(7) al art.10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, aprobată cu completări prin Legea nr.80/2018, cu modificările și completările ulterioare, care, în prezent, reglementează de o manieră asemănătoare, dar mai puțin precisă, același aspect.

2. Prin conținutul normativ, proiectul de lege face parte din categoria legilor organice, fiind incidente prevederile art.73 alin.(3) lit.p) din Legea fundamentală, iar în aplicarea art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. La **titlu**, pentru redarea titlului corect al legii asupra căreia se intervine, precum și pentru rigoare normativă, este necesară reformularea textului astfel:

„Lege pentru completarea **Legii concediului paternal nr.210/1999** și pentru abrogarea **art.7 alin.(1)** din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene”.

4. Pentru respectarea prevederilor art.42 alin.(2) din Legea nr.24/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare, este necesar ca după titlu să figureze **formula introductivă**, în următoarea redactare: „Parlamentul României adoptă prezenta lege.”

5. La **art.I partea introductivă**, este necesară redarea corectă a titlului actului normativ de bază: „Legea **concediului paternal nr.210/1999**”.

La **pct.2** referitor la textul **art.2 alin.(4)**, având în vedere faptul că salarizarea categoriilor de personal vizate prin prezentul proiect este reglementată de Legea-cadru nr.153/2017, pentru precizia trimiterii, partea finală se va reformula astfel: „... se stabilesc potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare”.

Din aceleași rațiuni, la **pct.3** referitor la textul **art.5 alin.(3)**, partea finală va fi redactată după cum urmează: „...drepturile salariale prevăzute pentru aceste situații de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare”.

6. La **art.II**, pentru prezentarea corectă a istoricului legislativ al ordonanței de urgență asupra căreia se intervine, propunem ca finalul **părții dispozitive** să aibă următorul conținut: „...aprobată **cu completări** prin Legea nr.80/2018, **cu modificările și completările ulterioare**, se abrogă.”

7. La **art.III**, pentru utilizarea unui limbaj juridic specific actelor normative, propunem ca acesta să aibă următoarea redactare:

„Art. III. - În termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul va actualiza în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr.210/1999, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 244/2000.”.


dr. Dragoș ILESCU

București
Nr.938/28.09.2018

L. nr. 210/1999

M. Of. nr. 654/31 dec. 1999

Legea concediului paternal

638

O.U.G. nr. 90/2017

M. Of. nr. 973/7 dec. 2017

Ordonanță de urgență privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

aprobată cu completări prin L. nr. 80/2018

M. Of. nr. 276/28 mar. 2018

Art. 35 și 36 intră în vigoare la data 1 ianuarie 2018

- | | | | | |
|---|-----------------------------|--|-----------------------------|--|
| 1 | completat prin | L. nr. 80/2018 | M. Of. nr. 276/28 mar. 2018 | <i>introduce alin. (4) la art. 9, alin. (4) - (8) la art. 10, lit. h) și i) la art. 13 alin. (3), alin. (5) la art. 13, alin. (1_1) la art. 14, alin. (2_1) la art. 14, alin. (4) - (6) la art. 14, art. 39_1 - 39_4</i> |
| | | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene | | |
| 2 | aprobată cu completări prin | L. nr. 80/2018 | M. Of. nr. 276/28 mar. 2018 | |
| | | Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene | | |
| 3 | modificări prin | O.U.G. nr. 25/2018 | M. Of. nr. 291/30 mar. 2018 | <i>modifică art. 39 alin. (5), (7), (8) și (9); introduce alin. (10) la art. 39</i> |
| | | Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru aprobarea unor măsuri fiscal-bugetare | | |
| 4 | completat prin | O.G. nr. 15/2018 | M. Of. nr. 754/31 aug. 2018 | <i>introduce alin. (5) la art. 15</i> |
| | | Ordonanță pentru completarea art. 15 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene | | |

H.G. nr. 244/2000

M. Of. nr. 150/11 apr. 2000

Hotărâre pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999

Tabel comparativ

Text în vigoare	Text propus
<p>ART.2 din Legea nr.210/19999</p> <p>(1) În cazul în care titularul dreptului la concediu paternal este asigurat în cadrul sistemului asigurărilor sociale de stat, el are dreptul la un concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare.</p> <p>(2) Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tata a petiționarului.</p> <p>(3) Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al unității și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.</p>	<p>După alineatul (1) al articolului 2 se introduc două noi alineate, alin.(1¹) și (1²), cu următorul cuprins:</p> <p>..(1¹) De dreptul prevăzut la alin.(1) beneficiază și polițiștii, cadrele militare, soldații și gradații profesioniști, precum și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, în activitate.</p> <p>(1²) Persoanele care beneficiază de concediu paternal plătit de 5 zile lucrătoare în condițiile alin.(1) sau (1¹) pot cumula acest drept cu dreptul la învoire plătită, permisie sau zile de concediu, după caz, pentru nașterea unui copil, prevăzut de reglementările legale în vigoare aplicabile categoriei de personal din care fac parte.”</p> <p>După alineatul (3) al articolului 2 se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:</p> <p>..(4) Pentru personalul prevăzut la alin.(1¹), drepturile salariale convenite pe perioada concediului paternal se stabilesc potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea acestor categorii de personal.”</p>
<p>ART.5 din Legea nr.210/19999</p> <p>(1) În cazul decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, tatăl copilului beneficiază de restul concediului neefectuat de către mama.</p> <p>(2) Pe perioada concediului acordat în condițiile alin. (1) tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcina și lăuzie convenit mamei sau de o indemnizație calculată după salariul de baza și vechimea în munca ale acestuia, acordată de unitatea la care tatăl își desfășoară activitatea, la alegere.</p>	<p>După alineatul (2) al articolului 5 se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:</p> <p>..(3) Personalul prevăzut la art.2 alin.(1¹) beneficiază, pe perioada concediului acordat în condițiile alin.(1), de drepturile salariale reglementate pentru aceste situații de dispozițiile legale privind salarizarea acestor</p>

	categorii de personal.”
<p>ART. 10 alineatul 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:</p> <p>„(7) Personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de prevederile Legii concediului paternal nr. 210/1999.”</p>	<p>La data intrării în vigoare a prezentei legi, alineatul (7) al articolului 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.973 din 7 decembrie 2017, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.80/2018, se abrogă.</p>